Arbeitnehmer, der (Arbeitnehmer)

Auftrag, der (Aufträge)

Mitarbeiter, der (Mitarbeiter)

Unternehmen, das (Unternehmen)

Vorgesetzte, der (die Vorgesetzten)

Auseinandersetzung, die (Auseinandersetzungen)

Mobbingopfer, das (Mobbingopfer)

sinnlos erscheinen

systematisch Druck ausüben

bestätigen (bestätigte, bestätigt)

beleidigen (beleidigte, beleidigt)

eskalieren (eskalierte, eskaliert)

mobben (mobbte, gemobbt)

die tägliche Arbeitszeit reduzieren

in Altersheimen tätig sein

systematisch Druck ausüben

statt acht sechs Stunden pro Tag ermöglichen, zu arbeiten.

zusätzliche Arbeitskräfte einstellen

entscheidende Faktoren sein

Mobbing im Beruf

unsachlich sein

[mit System Druck aufbauen](https://www.planet-wissen.de/gesellschaft/kommunikation/konflikte/pwiemobbingwenndiekollegenschikanieren100.html#Druck)

d[ie vier Phasen des Mobbings](https://www.planet-wissen.de/gesellschaft/kommunikation/konflikte/pwiemobbingwenndiekollegenschikanieren100.html#vier_Phasen_des_Mobbings)

[Das Mobbing macht krank](https://www.planet-wissen.de/gesellschaft/kommunikation/konflikte/pwiemobbingwenndiekollegenschikanieren100.html#Mobbing_macht_krank)

 [der Wirtschaft](https://www.planet-wissen.de/gesellschaft/kommunikation/konflikte/pwiemobbingwenndiekollegenschikanieren100.html#Schikanen_schaden_der_Wirtschaft) schaden

[Wege aus der Abwärtsspirale](https://www.planet-wissen.de/gesellschaft/kommunikation/konflikte/pwiemobbingwenndiekollegenschikanieren100.html#Abwaertsspirale)

[sich strafbar](https://www.planet-wissen.de/gesellschaft/kommunikation/konflikte/pwiemobbingwenndiekollegenschikanieren100.html#Mobbing_strafbar) machen

als Mobbing bezeichnen

davon ausgehen

Schikanen und Diskriminierung im Beruf

systematisch erfolgen

gezielt und über einen längeren Zeitraum

nach Angaben der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

ein ungelöster Konflikt

die Kollegen oder der Vorgesetzte

dem Betroffenen die Schuld zuweisen

relativ schnell in den Hintergrund greaten

sich nicht mehr auf die Sache, sondern auf die Person richten

zur Zielscheibe warden

 den Betroffenen ausgrenzen

zunehmend an Selbstbewusstsein verlieren

unter den Umständen leiden

sich kaum mehr auf seine Arbeit konzentrieren

Ihm unterlaufen Fehler.

den Eindruck erwecken

für seine Aufgaben nicht mehr geeignet sein

jemanden abmahnen

jemanden in eine andere Abteilung versetzen

 mit der Kündigung drohen

mürbe warden

gekündigt warden

selbst den Job an den Nagel hängen

eine ausführliche Beschreibung von Mobbing am Arbeitsplatz

wenn aus Kollegen Feinde werden

der Ratgeber zum Umgang mit Mobbing